



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
В 2025-2030 ГОДАХ**

(Проект вносит Центральный комитет Профсоюза)

г. Москва,
07 августа 2025 года

ПРОГРАММА
действий Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации по защите социально-трудовых прав
и законных интересов членов Профсоюза в 2025-2030 годах

Программа действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2025–2030 годах (Программа Профсоюза) определяет главные направления деятельности Профсоюза, его организаций в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза, отражает стратегию и тактику дальнейших действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Основные цели и задачи Программы Профсоюза могут развиваться региональными (межрегиональными), территориальными и первичными профсоюзными организациями исходя из местных условий и состояния профсоюзного членства. В тех профсоюзных организациях, где высок охват работающих профсоюзным членством, особое внимание уделяется сохранению численности профсоюзных организаций и мотивации членов Профсоюза на активное их участие в деятельности организаций Профсоюза.

Цель Программы Профсоюза

Главной целью Программы Профсоюза является организационное укрепление Профсоюза, повышение его авторитета и влияния, укрепление отношений социального партнерства с органами власти и представителями нанимателя (работодателями) за счет привлечения в Профсоюз новых членов, в том числе молодежи, создание (восстановление) региональных (межрегиональных) и первичных профсоюзных организаций, а также консолидация усилий профсоюзных организаций в решении задач по повышению уровня и качества жизни членов Профсоюза, усилению их социальной защищенности.

Основные задачи Программы Профсоюза

1. Повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

2. Создание Профсоюза новой формации, привлекательного для государственных, муниципальных служащих и работников, для молодых профсоюзных активистов.

3. Увеличение численности членов Профсоюза, восстановление ранее действовавших и создание новых первичных профсоюзных организаций в организациях и учреждениях, в учебных заведениях.

4. Укрепление финансового положения организаций Профсоюза, за счет этого развитие дополнительных социальных **льгот и гарантий для членов Профсоюза.**

Для достижения поставленных целей и задач Центральный комитет Профсоюза, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и выборные органы первичных профсоюзных организаций осуществляют работу по следующим направлениям.

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных (межрегиональных), территориальных соглашений и коллективных договоров.

В этих целях:

1.1. Центральный комитет Профсоюза

1.1.1. Укрепляет и развивает отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с представителями нанимателя, работодателями подводит итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседании Президиума Профсоюза и информирует о результатах региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

1.1.2. Анализирует экономическое и социальное положение работников, государственных и муниципальных служащих, вносит предложения в разрабатываемые федеральные законы, совершенствует защиту социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.1.3. Совместно с другими российскими профсоюзами добивается повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания федеральных государственных служащих, а также индексации оплаты труда в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременной выплаты денежного содержания федеральным государственным служащим и заработной платы работникам организаций, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета.

1.1.4. В процессе совершенствования законодательства Российской Федерации добивается повышения уровня социальной защищенности работников, государственных, муниципальных служащих, **развития социального партнерства на отраслевом и региональном уровне, повышения ответственности сторон за выполнение заключенных соглашений.**

1.1.5. Способствует регулированию труда отдельных категорий работников: женщин, **лиц с семейными обязанностями**, инвалидов.

1.1.6. Содействует созданию условий для профессиональной адаптации молодежи, развитию наставничества, обобщает и распространяет опыт в разработке и реализации разделов по решению проблем молодежи в соглашениях и коллективных договорах.

1.1.7. Проводит совместно с федеральными органами исполнительной власти и другими государственными органами на федеральном уровне, а также работодателями семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.1.8. При массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантий работников, государственных, муниципальных служащих организует коллективные действия, акции протеста, направляет соответствующим органам власти Российской Федерации, объединениям работодателей требования Профсоюза, добивается их удовлетворения.

1.1.9. Реализует проекты и мероприятия, новые форматы взаимодействия, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и направленные на укрепление социального партнерства с институтами гражданского общества и органами власти

1.1.10. Принимает участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, взаимодействует с депутатами Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации, с законодательными и исполнительными органами Российской Федерации с целью недопущения снижения социальной защищенности трудящихся при проведении государством социальных и иных реформ, иным вопросам, входящим в компетенцию Профсоюза.

1.1.11. Принимает участие в реализации национального проекта «Кадры».

1.1.12. Иницирует своевременную разработку и участвует в подготовке и рассмотрении проектов ежегодных Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, исходя из необходимости обеспечения единства концептуальных подходов в оплате труда работников с учетом специфики их деятельности, независимо от уровня подчиненности.

1.1.13. Добивается социальной направленности бюджетной политики государства, не допуская снижения ранее достигнутых социальными партнерами договоренностей по обеспечению финансирования социальных программ.

1.1.14. Информировывает выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работающих через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

1.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

1.2.1. Укрепляют и развивают отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателей на региональном (межрегиональном), муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с работодателями, представителями нанимателей подводят итоги выполнения региональных отраслевых и территориальных соглашений на заседаниях выборных профсоюзных органов, анализируют практику заключения коллективных договоров.

1.2.2. Анализируют экономическое и социальное положение работников, государственных, муниципальных служащих, вносят предложения в органы государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления при разработке ими законов и иных нормативных правовых актов в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.2.3. Добиваются повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания муниципальных служащих, индексации заработной платы в соответствии с ростом цен на товары и услуги, а также своевременной оплаты труда государственных, муниципальных служащих, работников организаций, финансирование которых является расходными обязательствами бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

1.2.4. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением норм трудового законодательства в сфере оплаты труда на уровне субъекта Российской Федерации.

1.2.5. Оказывают методическую и правовую помощь организациям Профсоюза в работе по заключению соглашений и коллективных договоров организаций.

1.2.6. Проводят обучение профсоюзных кадров.

1.2.7. Добиваются заключения коллективных договоров в каждой организации, где работают члены Профсоюза, независимо от численности работников и организационно-правовой формы.

1.2.8. Содействуют созданию на предприятиях, в организациях, учреждениях условий, обеспечивающих профессиональный рост молодежи, и решению их социальных проблем.

1.2.9. Проводят совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.2.10. Обеспечивают на соответствующем уровне поддержку выборным органам территориальных, первичных профсоюзных организаций при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с реализацией соглашений и коллективных договоров.

1.2.11. В случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников, государственных, муниципальных служащих организуют коллективные действия, акции протеста, направляют соответствующим органам власти в субъектах Российской Федерации, работодателям, представителям нанимателей требования об устранении нарушений, добиваются их удовлетворения.

1.2.12. Совместно с органами власти субъектов Российской Федерации, органами управления в организациях общественного обслуживания, работодателями, представителями нанимателей участвуют в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий.

1.2.13. Совершенствуют формы и методы обеспечения конструктивного диалога с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, с отраслевыми общественными профессиональными объединениями, представителями гражданского общества.

1.2.14. Добиваются восстановления нарушенных социально-трудовых прав членов Профсоюза.

1.2.15. Участвуют в разработке и реализации мер по совершенствованию социальной поддержки, организации культурно-массовой и оздоровительной работы, улучшению условий их труда и отдыха, развитию массового спорта, продвижению ценностей здорового образа жизни членов Профсоюза.

1.2.16. Информировать выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных служащих через **через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.**

1.2.17. Используют возможности социальной рекламы для пропаганды социального партнерства как государственной идеологии в сфере социально-трудовых отношений и освещения деятельности Профсоюза в этом направлении.

1.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

1.3.1. Организуют переговоры с работодателями, представителями нанимателей, заключают коллективные договоры во всех учреждениях и организациях независимо от форм собственности и численности работников, государственных, муниципальных служащих.

В ходе переговоров и заключения коллективных договоров добиваются:

1.3.1.1. Обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом), своевременной и в полном объеме оплаты труда, ее увеличения, в том числе индексации в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги.

1.3.1.2. Включения в коллективные договоры мероприятий, упреждающих сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающих трудоустройство в случае массового сокращения численности или штатов, ликвидации организаций, меры социальной защиты работников, государственных, муниципальных служащих.

1.3.2. Осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам и соглашениям, обращаются в необходимых случаях в вышестоящие профсоюзные органы, в территориальные органы государственного надзора и контроля, суды для привлечения к ответственности должностных лиц, не выполняющих обязательства по коллективным договорам и соглашениям, нарушающих трудовые права членов Профсоюза, законодательство о труде и профсоюзах.

1.3.3. Осуществляют представительство интересов членов Профсоюза в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам, судах, примирительно-арбитражных органах, других органах по работе с кадрами и управлению организацией, закрепляя его в коллективных договорах, организуют в необходимых случаях коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3.4. Совместно с представителями работодателя (нанимателя) организуют хозяйственно-экономическое обучение работников, государственных, муниципальных служащих, ознакомление их с ведомственными нормативными актами.

1.3.5. Добиваются путем включения в коллективные договоры положений о компенсации расходов за задержку выдачи заработной платы в организации.

1.3.6. Подбирают специалистов из числа профсоюзного актива для ведения коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора.

1.3.7. Формируют Профсоюз новой формации, привлекательный для различных категорий работников.

1.3.8. Содействуют созданию на предприятиях, в организациях, учреждениях условий, обеспечивающих профессиональный рост молодежи, и решению их социальных проблем.

1.3.9. Принимают активное участие в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий.

Используют возможности социальной рекламы для пропаганды социального партнерства как государственной идеологии в сфере социально-трудовых отношений, освещения деятельности Профсоюза и социальных партнеров.

1.3.10. Повышают эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов.

1.3.11. Ежегодно подводят итоги выполнения коллективных договоров, доводя до сведения эту информацию работодателям, всем работникам и вышестоящей организации Профсоюза.

1.3.12. Информируют членов Профсоюза о работе по защите социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

2. Правозащитная работа Профсоюза

С целью реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы, выполнением условий коллективных договоров и соглашений Центральный комитет, комитеты региональных

(межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят следующую работу.

2.1. Центральный комитет Профсоюза

2.1.1. Принимает участие в законотворческой деятельности путем проведения независимой профсоюзной экспертизы проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов федеральных органов государственной власти, затрагивающих **профессиональные, трудовые, служебные, социально-экономические** права и законные интересы членов Профсоюза, а также использует для этих целей представительство Профсоюза в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, экспертных советах при Комитетах Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, федеральных органах государственной власти, комиссиях Федерации Независимых Профсоюзов России по нормотворческой работе.

2.1.2. Обращается в соответствующие органы надзора и контроля, **иные уполномоченные органы с требованиями** о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы, законодательства о профсоюзах.

2.1.3. На основании заявлений членов Профсоюза защищает их трудовые, **служебные** права и представляет интересы в органах, рассматривающих трудовые споры.

2.1.4. Выступает в защиту трудовых, **служебных**, профессиональных, **социально-экономических** прав и законных интересов **членов Профсоюза** в соответствии с законодательством Российской Федерации и постановлениями **выборных** органов Профсоюза.

2.1.5. Оказывает методическую и **консультационно-правовую** помощь выборным органам региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций в осуществлении контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы, а также **в защите прав** и законных интересов членов Профсоюза в досудебном порядке. 2.1.6. Руководит деятельностью Правовой инспекции труда Профсоюза и Правовой службы Профсоюза в соответствии с Положениями, утвержденными Центральным комитетом Профсоюза.

Регулярно проводит обучение правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных юристов актуальным формам и методам правозащитной работы.

2.1.7. Информировать выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе **через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.**

2.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

2.2.1. Организуют правозащитную работу в соответствующих региональных (межрегиональных) и территориальных организациях Профсоюза, в первичных профсоюзных организациях, отчитываются о проводимой работе перед Центральным комитетом Профсоюза.

2.2.2. Принимают меры по введению в штаты аппаратов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза правовых инспекторов труда Профсоюза, в случае необходимости привлекают к выполнению поставленных профсоюзными органами задач иных юристов, **создают** внештатные правовые инспекции труда **и организуют их работу**, взаимодействуют с правовыми службами и инспекциями соответствующих территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными органами надзора и контроля.

2.2.3. Принимают участие в работе по совершенствованию законодательства в области трудовых и связанных с ними отношений, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы в субъектах Российской Федерации. Для этих целей взаимодействуют с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, в необходимых случаях осуществляют правовую экспертизу локальных нормативных актов.

2.2.4. Организуют и проводят целевые и комплексные проверки соблюдения работодателями законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Осуществляют мониторинг соблюдения представителями нанимателей и должностными лицами законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы.

2.2.5. Обеспечивают защиту **трудовых, служебных, профессиональных** прав и законных интересов членов Профсоюза, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.6. Предъявляют требования к работодателям, представителям нанимателей, федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления; добиваются отмены, приостановки исполнения или изменения решений, противоречащих законодательству Российской Федерации, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза.

2.2.7. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров; принимают, в случае необходимости, **с учетом мнения выборных органов соответствующих организаций Профсоюза**, решения об организации и формах проведения коллективных действий в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

2.2.8. Обеспечивают правовое сопровождение деятельности **региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций**, в том числе в рамках социального партнерства (при заключении региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров).

2.2.9. Информируют выборные профсоюзные органы о проводимой ими правозащитной работе через **информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.**

2.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

2.3.1. Представляют и защищают индивидуальные и коллективные **трудовые, служебные, профессиональные**, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, представителями нанимателей, в органах государственной власти и местного самоуправления, судах, в том числе путем выражения мотивированного мнения при принятии работодателем (представителем нанимателя) локальных нормативных актов в организации, касающихся установления рабочего (служебного) времени и времени отдыха, систем оплаты труда, нормирования труда, трудового (служебного) распорядка, профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, прохождения независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, охраны труда и др.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей, **должностными лицами** законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе регулирующего порядок приема на работу и увольнения, перевода на другую работу, режима труда и отдыха, порядок ведения трудовых книжек и др., осуществляют мониторинг соблюдения требований законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы. Оперативно реагируют на **нарушения** трудовых, служебных, профессиональных, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, **сосредотачивая** основные усилия на разрешении возникающих разногласий в досудебном порядке.

2.3.3. Наделяют представителей первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации полномочиями, необходимыми для защиты профессиональных, трудовых, **служебных**, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза **в судебных органах**.

2.3.4. От имени работников, государственных и муниципальных служащих выдвигают коллективные требования к работодателям, представителям нанимателей и добиваются их выполнения.

2.3.5. Организуют и обеспечивают оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам профессиональных, **трудовых**, **служебных** и социально-экономических отношений, в том числе вышестоящими профсоюзными организациями.

2.3.6. Делегируют своих представителей в комиссии по трудовым спорам, а также в иные представительные органы работников, государственных и муниципальных служащих.

2.3.7. Совместно с работодателями, представителями нанимателей организуют правовое обучение работников, государственных и муниципальных служащих, в том числе своевременное ознакомление их с локальными и ведомственными нормативными актами.

2.3.8. Информировать членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе через **информационные профсоюзные стенды**, листовки, **печатные издания**, сайты организаций Профсоюза в **информационно телекоммуникационной сети Интернет** и другие средства массовой информации.

3. Охрана труда и здоровья

Для обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда, Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций и выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят следующую работу.

3.1. Центральный комитет Профсоюза

3.1.1. Принимает участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации об охране труда.

3.1.2. Содействует созданию служб охраны труда в федеральных министерствах, службах и агентствах, органах управления организаций общественного обслуживания Российской Федерации.

3.1.3. По обращениям профсоюзных организаций и членов Профсоюза, а также по собственной инициативе вносит в соответствующие органы предложения по устранению нарушений законодательства и иных

нормативных правовых актов об охране труда, а также о привлечении к ответственности лиц, виновных в их нарушении.

3.1.4. Ведет учет несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, происшедших с членами Профсоюза, организует страхование жизни и здоровья от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

3.1.5. Осуществляет общее руководство Технической инспекцией труда Профсоюза, оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, организует проведение семинаров-совещаний технических инспекторов труда Профсоюза, участвует в расследовании отдельных несчастных случаев на производстве.

3.1.6. Взаимодействует с **Социальным фондом России (СФР)** по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.1.7. Не реже одного раза в три года проводит обучение по охране труда технических (главных) технических инспекторов труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда.

3.1.8. Организует обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти.

3.1.9. Информировать выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о работе по охране труда через **информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.**

3.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

3.2.1. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда. Представляют в вышестоящие выборные профсоюзные органы установленную статистическую отчетность и необходимую информацию о работе по охране труда.

3.2.2. Принимают решения о введении в штаты комитетов Профсоюза должности технического инспектора труда, утверждают внештатных технических инспекторов труда и организуют их работу в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза.

3.2.3. Принимают участие в подготовке проектов законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления об охране труда.

3.2.4. Осуществляют проверку состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, принимают меры по устранению выявленных нарушений.

При осуществлении своих полномочий взаимодействуют с территориальными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

3.2.5. Ведут учет всех несчастных случаев на производстве, происшедших с членами Профсоюза, готовят документы на выплату страхового обеспечения родственникам погибших.

3.2.6. Оказывают методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров.

3.2.7. Совместно с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

3.2.8. Взаимодействуют с органами государственной власти субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление.

3.2.9. Совместно с государственными и общественными организациями, работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

3.2.10. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением требований Федеральных законов от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

3.2.11. Постоянно информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда на сайте Профсоюза в сети Интернет, информационные бюллетени, средства массовой информации.

3.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

3.3.1. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей требований законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, осуществляя проверки условий и охраны труда на рабочих местах, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты.

3.3.2. Выбирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в комитеты (комиссии) по охране труда.

3.3.3. Совместно с работодателями, представителями нанимателей участвуют в разработке положения о системе управления охраной труда в организации и контролируют ее выполнение.

3.3.4. Направляют работодателям, представителям нанимателей мотивированное мнение по проектам локальных нормативных актов по охране труда.

3.3.5. Предъявляют работодателям, представителям нанимателей обязательные для рассмотрения предложения об устранении выявленных представителями профсоюзного органа нарушений требований охраны труда и контролируют их рассмотрение.

3.3.6. Принимают участие в работе комиссий организаций по проведению специальной оценки условий труда.

3.3.7. Готовят мотивированное предложение о проведении внеплановой специальной оценки условий труда при несчастном случае на производстве, причиной которого явилось воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и др.

3.3.8. Совместно с работодателями, представителями нанимателей разрабатывают мероприятия по улучшению условий и охраны труда в разделы «Охрана труда» коллективных договоров и контролируют их выполнение.

3.3.9. Принимают участие в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах. Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, составляют заключение о степени вины застрахованного в процентах.

3.3.10. Информировывают комитет региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, происшедших с членами Профсоюза, оформляют документы, необходимые для выплаты дополнительного страхового обеспечения, и направляют их в комитет региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза.

3.3.11. Обращаются по вопросам охраны труда и здоровья за помощью и консультациями в органы по труду субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, вышестоящие выборные профсоюзные органы.

3.3.12. Взаимодействуют с работодателями, представителями нанимателей по осуществлению мероприятий по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление.

3.3.13. Совместно с работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

3.3.14. Информировать членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда и здоровья через информационные бюллетени, стенды и уголки по охране труда, средства массовой информации.

4. Организационное укрепление, реализация кадровой политики Профсоюза

Осуществление задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза возможно только при условии организационного единства, четкого взаимодействия его структур в реализации решений, принимаемых вышестоящими органами Профсоюза.

В этих целях:

4.1. Центральный комитет Профсоюза

4.1.1. На основе решений Съездов Профсоюза определяет тактику работы по развитию и организационному укреплению всех профсоюзных звеньев и организует ее выполнение.

4.1.2. Осуществляет контроль за выполнением требований Устава Профсоюза профсоюзными органами всех структурных подразделений, совершенствованием форм и методов организаторской работы выборных органов Профсоюза.

4.1.3. Принимает меры по совершенствованию организационной структуры Профсоюза.

4.1.4. Вносит в соответствующие органы власти Российской Федерации и ее субъектов предложения по совершенствованию законодательства о профсоюзах, расширению прав и гарантий членов профсоюзов.

4.1.5. Обеспечивает методическую и практическую помощь выборным органам и организациям Профсоюза в реализации задач, определенных Уставом Профсоюза и решениями его Съездов.

4.1.6. Определяет кадровую и молодежную политику Профсоюза: реализует меры по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствует продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи, осуществляет контроль за формированием резерва кадров на председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

4.1.7. Проводит обучение и стажировку профсоюзных кадров и актива с использованием новейших информационных технологий и систем обучения, содействует профессиональному обучению и повышению квалификации в высших учебных заведениях профсоюзов, организует и проводит семинары-совещания, конкурсы, форумы.

4.1.8. Развивает связи и сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами и их объединениями в интересах Профсоюза.

4.1.9. Разрабатывает систему морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива.

Взаимодействует с органами государственной власти, объединениями работодателей в представлении профсоюзных работников и активистов к награждению государственными и отраслевыми наградами.

4.1.10. Консолидирует усилия по повышению готовности членов Профсоюза региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций к совместным коллективным действиям по защите своих прав и законных интересов, проводимых профсоюзами.

4.1.11. Проводит организационно-разъяснительную работу, направленную на противодействие созданию **организаций иных профсоюзов на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации Профсоюза.**

4.1.12. Информировать выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза о деятельности Профсоюза через **информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.**

4.1.13. Использует современные информационные технологии для дальнейшего развития документооборота в Профсоюзе, ведения учета профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики, **внедрения цифровизации.**

4.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

4.2.1. Организуют выполнение **уставных требований в реализации решений** Съездов, Центрального комитета, конференций **и комитетов** региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза.

Информируют членов Профсоюза об этой работе через **информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.**

4.2.2. Обеспечивают выполнение уставных требований в региональной (межрегиональной), территориальной организациях Профсоюза.

4.2.3. Проводят работу по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, добиваются роста их численности.

Противодействуют созданию **организаций иных профсоюзов на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации Профсоюза.**

4.2.4. Осуществляют кадровую и молодежную политику, формируют **кадровый** резерв соответствующих организаций Профсоюза, реализуют меры по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствуют продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи, продолжают практику создания молодежных советов (**комиссий**), вовлекают молодежь в работу в—профорганов, и проведение массовых профсоюзных мероприятий, оказывают содействие в организации досуга молодежи и пропагандируют ведение здорового образа жизни.

Организуют обучение и стажировку профсоюзных кадров и актива с использованием новейших информационных технологий и систем обучения.

4.2.5. Обеспечивают эффективное использование наиболее прогрессивных форм и методов организаторской работы выборных органов, укрепление исполнительской дисциплины, методическую и практическую помощь профорганизациям и их выборным органам в реализации уставных требований.

4.2.6. Вносят в исполнительные, представительные органы власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления предложения по совершенствованию законодательства и нормативных актов, обеспечивающих условия деятельности профсоюзных организаций, расширение их прав и гарантий.

4.2.7. Взаимодействуют с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей в представлении профактива к награждению государственными наградами, отраслевыми почетными знаками и званиями. Ходатайствуют перед вышестоящими профсоюзными органами о поощрении профсоюзных кадров и актива.

4.2.8. Изучают и распространяют опыт работы профсоюзных организаций через **информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.**

Осваивают современные методы сбора, обработки и доставки информации, принимают меры к оснащению оргтехникой аппаратов региональных (межрегиональных), территориальных комитетов Профсоюза.

4.2.9. Организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей.

4.2.10. Участвуют в организации проводимых профсоюзами коллективных действий.

4.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

4.3.1. Проводят работу по мотивации профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов, обеспечивают влияние профсоюзной организации на общественную и социально-трудовую жизнь организации.

Противодействуют созданию организаций иных профсоюзов.

4.3.2. Обеспечивают соблюдение Устава Профсоюза, регулярное проведение профсоюзных собраний, заседаний выборных профсоюзных органов, отчетность о проведенной работе, контролируют деятельность представителей, избранных в состав вышестоящих профсоюзных органов,

4.3.3. Содействуют вовлечению профсоюзной молодежи в общественную работу, создают молодежные советы (**комиссии**).

4.3.4. Самостоятельно, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей, вышестоящими выборными профсоюзными органами организуют обучение профсоюзного актива организации по всем направлениям профсоюзной работы.

4.3.5. Самостоятельно, через вышестоящий орган Профсоюза, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей решают вопросы поощрения и представления к наградам за трудовые достижения или активную деятельность в Профсоюзе профсоюзных активистов и членов Профсоюза.

4.3.6. Организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей.

4.3.7. Участвуют в проводимых профсоюзами коллективных действиях.

4.3.8. Информируют всех членов Профсоюза о работе вышестоящих профсоюзных органов и своей деятельности на собраниях, **через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.**

5. Осуществление финансовой политики Профсоюза

Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

В общественных организациях, структурные подразделения (отделения) которых осуществляют свою деятельность на основе единого устава данных организаций, собственниками имущества являются общественные организации в целом.

Укрепление Профсоюза и его структурных подразделений невозможно без прочной материальной базы, т.к. повседневная работа профорганов всех уровней по обеспечению полноценной защиты законных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза требует финансового обеспечения.

5.1. Центральный комитет Профсоюза

5.1.1. Формирует единую финансовую политику в Профсоюзе, определяет порядок уплаты и распределения членских взносов, добивается их выполнения всеми организациями Профсоюза, принимает меры по повышению

исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Профсоюза, персональной ответственности председателей региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций за выполнение решений Съездов и Центрального комитета Профсоюза.

5.1.2. Совместно с Центральной ревизионной комиссией Профсоюза оказывает практическую и методическую помощь комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по их финансовому укреплению.

5.1.3. Добивается достоверности отчетности о доходах и расходах профорганов и полноты сбора членских профсоюзных взносов.

5.1.4. Организует обучение (повышение квалификации) главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5.1.5. В необходимых случаях оказывает финансовую помощь, в том числе на возвратной основе, комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

5.2.1. Реализуют финансовую политику, выработанную Центральным комитетом Профсоюза, укрепляют аппараты комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза высококвалифицированными кадрами, добиваются перевода первичных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в выборных органах, соответствующих региональных (межрегиональных), территориальных организациях Профсоюза.

5.2.2. Совместно с ревизионными комиссиями региональных (межрегиональных), территориальных организаций обеспечивают выполнение постановлений Центрального комитета Профсоюза о порядке распределения членских профсоюзных взносов, принимают меры по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины в организациях Профсоюза, осуществляют контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов и их целевым использованием.

Оказывают выборным профсоюзным органам методическую и практическую помощь в осуществлении финансовой политики Профсоюза.

5.2.3. Совершенствуют способы и методы пополнения доходной части профсоюзного бюджета за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности Профсоюза.

5.2.4. Обеспечивают в организациях Профсоюза полный перевод бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ.

5.2.5. Организуют обучение (повышение квалификации) финансовых работников аппаратов комитетов, казначеев, председателей и членов ревизионных комиссий организаций Профсоюза.

5.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

5.3.1. Выполняют решения Центрального комитета и комитетов соответствующих региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза по вопросам осуществления финансовой политики Профсоюза, в т.ч. и порядка уплаты и распределения членских профсоюзных взносов.

5.3.2. Обеспечивают контроль своевременности и полноты сбора членских профсоюзных взносов, а также своевременность перечисления их работодателями в Профсоюз.

5.3.3. Осуществляют переход на централизованный бухгалтерский учет в комитет соответствующей региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза.

5.3.4. При заключении коллективных договоров добиваются привлечения средств работодателя, представителя нанимателя на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников, государственных, муниципальных служащих.

ПРИМЕЧАНИЕ: *В ходе реализации указанной Программы действий Центральный комитет Профсоюза вправе вносить изменения и дополнения, конкретизирующие отдельные направления работы выборных профсоюзных органов.*
